

Tertial 1

Utbildningsnämnden

Innehållsförteckning

1	Nämndernas berättelse.....	3
1.1	Årets viktiga händelser.....	3
1.2	God ekonomisk hushållning.....	5
1.3	Medarbetare.....	6
1.4	Framtiden.....	6
1.5	Vårt utvecklingsarbete under året.....	9
1.5.1	Hållbar hälsa.....	9
1.5.2	Hållbar kompetens.....	14
1.6	Intern Kontroll.....	15
1.6.1	Brist på behöriga lärare.....	15
1.6.2	Brist på personal.....	16
1.6.3	Personalbortfall och trötthet i organisationen.....	16
1.6.4	Referenser.....	17
1.6.5	Risk att inköp görs utanför avtal.....	17
1.6.6	Ökad sjukfrånvaro.....	18
1.6.7	Ökade kostnader för IKE, grund- och tilläggsbelopp under året.....	19

1 Nämndernas berättelse

1.1 Årets viktiga händelser

Särskilt stöd, fortbildningar och utbildningar

1. NPF-fortbildning är igång och pågår. Stöd av Specialpedagogiska skolmyndigheten vid introduktionen. All personal inom förskola och skola som arbetar direkt och indirekt med barn/elever ska få utbildning. (NPF: neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.)
2. Beslut om att införa resursskola på försök under läsåret 23-24.
3. Genomförd lovskola under sportlov (v 10) och påsklov (v 16).
4. Förskollärarna går en fortbildning med Technichus - Om programmering.
5. Mental träning i skolan fortsätter och just nu omfattar det även förskolan i större grad än tidigare. Ett projekt som Socialtjänsten sökt.
6. Fortbildningen/samarbetet kring "Att organisera en likvärdig skola" avslutades. Politiker och förvaltning har varit med under fyra träffar anordnade av Mittuniversitetet/RUN och därutöver lite egen tid för samarbete. RUN: regionalt utvecklingsnätverk.
7. Rektorsutbildning: Fyra rektorer går utbildning, en startade nu i januari, övriga avslutar inom ett år.
8. Skolchef har avslutat skolchefsutbildningen.
9. Representation vid regionala övningar och insatser
10. Fortbildning av lärare:
Några behöriga lärare som läser VAL (vidareutbildning av lärare).
Obehöriga lärare som läser KPU (kompletterande pedagogisk utbildning) då de saknar den praktiska delen, men har den teoretiska utbildningen och kompetensen.
Obehöriga lärare som kombinerar studier och arbete AIL (arbetsintegrerat lärande), samt VFU-studenter (verksamhetsförlagd utbildning).
Behöriga lärare som läser till speciallärare (4 st) och en speciallärare som blev klar specialpedagog nu på våren.

Ombyggnationer, nybyggnationer och tillfälliga lokaler

11. Första spadtaget för den nya förskolan på Åsgatan är tagen.
12. Bobergsgymnasiets nya lokaler på "Posthuset" är invigda och igång, med fulla klasser årskurs 1 på El- och Energi, Bygg och Anläggning, samt Fordonsprogrammet.
13. Tillfällig lösning för förskolan i Ljungaverk är på gång (moduler beställda).
14. Tillfällig lösning för förskolan i Fränsta är beslutad och träder i kraft till hösten.
15. Ombyggnation på Minervaskolan med gemensamt personalrum för Björkbackaskolan och Minervaskolan. Blev invigt nu i vår.

Nya lagar

16. Nya läroplaner och förändrad betygssättning träder i kraft till hösten. Tydlig plan för implementering finns. Vi har startat med grundskolans nya läroplaner. Mer information under "Framtid".

Oväntade yttre händelser

17. Flyktingar från Ukraina har börjat tagits emot. Förberedelser finns för flera orter.

Samverkan och samarbete

se även punkt 5

18. Kompetensförsörjningsplanen för utbildningsverksamheterna är framtagna och beslutade. Kommer att följas upp och revideras löpande. (HÖK 21, HÖK: huvudöverenskommelse).

19. Tätt samarbete med Nära Vård-samordnaren och socialtjänsten, samt deltagare från kommunförbund och region angående framtida "familjecentralsinspirerade verksamhet". Positivt beslut på regionen att detta ska införas. Nu kvarstår frågan - hur?

Utvecklingsarbete

20. SKRs skolanalys är till stor del genomförd genom intervjuer, dokumentanalyser och enkäter och nu arbetar SKR med att sammanställa, analysera och så småningom återkoppla. Återkoppling sker 2-3 juni. (SKR: Sveriges kommuner och regioner)

21. RUN-riksdag två dagar där förvaltning, politik och några rektorer deltog. (RUN: regionalt utvecklingsnätverk)

22. Nätverk som är igång och arbetar: förskolenätverk, förstelärarnätverk, personal med specialpedagogisk kompetens och administratörsnätverk.

23. Utvecklingsledarna har deltagit i en projektgrupp kring "Stratsys" (digitalt styrnings och ledningsverktyg) där nytt upplägg planerats utifrån de nya målen och den nya organisationen efter årsskiftet. Övriga deltagare har varit representanter från kommunkansliet (projektledare) och socialförvaltningen.

24. Beviljade att bli övningsförskola i västra kommunen och övningsskola på Torpshammar skola och Fränstaskolan. Start höstterminen 22. Östra förskoleområdet är redan övningsförskola. Kommer att ge en högre kvalitet och möjliggöra mer praktiktäna forskning för VFU-studenter. VFU: verksamhetsförlagd utbildning.

25. Digitalisering:

Fortsatt arbete med implementering och drift av lärplattformen "Haldor".

Införande av det digitala systemet "Draftit" för incidentrapportering och tillbudsrapportering.

Uppgraderar vårt elevregister med ny digital version "Procapita" till "Edlevo".

Undersöker "PMO" (Profdoc Medical Office: ett journalsystem) som skulle kunna underlätta elevhälsoarbetet för fler yrkeskategorier inom elevhälsan (används idag av skolsköterskor och skolpsykolog).

Inventering av appar inom förskolans verksamhet avslutades i början av våren.

Digitala nationella prov ska ske med start hösten 24 och förberedelser inför detta pågår.

1.2 God ekonomisk hushållning

Drift

Driftredovisning, Utbildningsnämnden, m kr	Resultat 2022	Budget 2022	Budget helår 2022	Prognos 2022	Avvikelse
Verksamhetsintäkter	8,375	6,447	21,894	21,894	0
Verksamhetskostnader	88,831	92,4018	254,494	254,494	0
Driftnetto	80,456	85,954	232,600	232,600	0

I nuläget ser utfallet för jan-april bra ut. Prognos enligt Budget.

Statsbidraget "Skolmiljarden" 0,5 mkr fördelas till grundskolorna och de fristående grundskolorna.

IKE grund kommer att ge 1 mkr i överskott eftersom flera elever nu är skrivna i den kommun de går i skola i.

Skolskjutsarna för grundskolan är enligt prognos.

Logoped anställd och börjar i höst, vi begär att få ombudgetera från IKE till detta och till den nya hyran för Förskolan Labyrinten.

Orosmomenten är:

Höstens val till Gymnasiet. Budgeterat för 40 elever ut i åk1.

Hyran för de nya programmen på Gymnasiet (BA och FT) är fortfarande ett frågetecken.

Ny förskoleavdelning i Fränsta för hösten men Östra förskolor har ett överskott som borde räcka att täcka höstens kostnader.

Lärarlönelyftets anslag kommer att minska år 2023 och år 2024, i dagsläget vet vi inte med hur mycket det kommer handla om för vår kommun, men Riksdagen har beslutat att minskningen totalt kommer bli från 3 miljarder till 2 miljarder år 2023 samt en minskning med ytterligare en miljard år 2024.

Investeringar

Investeringsprojekt, mkr		Utfall 2022	Budget 2022	Prognos s 2022
It investeringar		0	1,640 m kr	1,640 m kr
Ute/inne miljö		0,7 mkr	2,880 m kr	2,880 m kr
Musikskolan		0	0,1 mkr	0,1 mkr

IT: utbyte enligt plan sker under höstterminen

Ute/inne: Personalrum Minerva och Elevrum Lilla Gruppen är klart. 0,7 mkr.
Kostnadsförslag för renovering/ombyggnation av Minervaskolan och Ljungaskolan är beställd.

Musikskolan använder sin investeringsdel under höstterminen

1.3 Medarbetare

1. Logoped anställd, föräldraledig och startar hösten 22. Bekostas initialt bland annat med anledning av en besparing på elever som varit skrivna i Ånge kommun på felaktig grund.
2. Beslut om att erbjuda två AIL-tjänster. Mittuniversitetet har dock beslutet att de inte startar utbildningen p.g.a. för få sökande. AIL: arbetsintegrerat lärande. Vi går därmed vidare och ser om vi kan erbjuda det på annat sätt. Två skolor kollar på detta.
3. Kompetensförsörjningsplan är framtagen i samverkan. Där finns flera olika aktiviteter beslutade för att a) behålla, b) vidareutbilda och c) rekrytera personal.
4. Gemensam annons för högstadieskolorna var framgångsrik. Vi anställde några nya lärare. En liknande annons har precis gjorts igen inför höstterminen då vi har behov av forskollärare till östra förskoleområdet och lärare till grundskola och gymnasium.
7. Ingen skolpsykolog sökte den utannonserade tjänsten i nov - jan. Därav köper vi psykologtjänster av ett företag i Sundsvall under vårterminen 22. Har fungerat väl. Intrasserade psykologer har hört av sig nu på våren, så vi kommer att annonsera igen, men upplägget på tjänsten kanske kommer att se annorlunda ut. Kombination tjänst och köp av tjänst?
8. Fortbildning av behöriga lärare sker genom VAL (läser in fler ämnen som man blir behörig inom). Fortbildning av speciallärare pågår (fyra stycken). Specialpedagog blev klar under våren. Obehörig lärare läser KPU (kompletterande pedagogisk utbildning). Samtliga har överenskommelser av olika slag, tex betalda resor, litteratur och i vissa fall boende, vissa erbjuds studier på arbetstid eller lätnader i tjänst.
9. Ny biträdande rektor på Fränstaskolan har anställts inför pensionering av den förre.
10. Skolläkaren har beslutat att arbeta ett läsår till. Under höstterminen börjas ansökan för ny skolläkare.
11. Lärcentrumkoordinator har tillsatts på vuxenutbildningen.

1.4 Framtiden

Utbildningsnämnden har en övergripande målformulering:

Utbildningen ska vara tillgänglig och leda till goda kunskapsresultat, samt att varje barn/elev är väl förberedd för vidare studier, yrkeslivet och ett gott liv.

1. Utvecklingsinsatser som ges av eller tillsammans med socialförvaltningen läggs in i kalendariet och behöver inte sökas hos socialtjänsten (blankett eller liknande). Exempel på detta är YAM i årskurs 8 ("youth awariness mental health"/suicidprevention) och Normfabriken årskurs 7 (attityder, normer och värden). Dessa insatser behövs kontinuerligt och vi tror att de ger effekt på lång sikt.
2. Regionalt kontor för Skolverket kan vara en väg mot närmare samarbete med Skolverket och fortsatt samarbete med andra myndigheter i närområdet (ex Specialpedagogiska skolmyndigheten) och lärosäten (Mittuniversitetet).
3. Grundsärskola byter namn till anpassad grundskola.
4. Företagsetableringar och uppstart av exempelvis Viskan ger möjligheter till fler invånare, men även behov av fler utbildningar och troligen fler barn och elever i våra verksamheter.
5. Samlad förskola i Fränsta bör utredas vidare då vi har stor ökning av förskolebarn i Fränsta.
6. Införande av en gemensam Kulturtrappa (utbildning och kultur/fritid, samt Musikskola) skapar tydlighet och nödvändiga inslag av kultur i kommunen och utbildningsverksamheterna. Viktigt med samarbete mellan olika verksamheter.
7. Samverkan i RUN (regionalt utvecklingsnätverk) där Mittuniversitetet och samtliga kommuner i närliggande regioner möts för att diskutera och planera för att minska den allvarliga lärarbristen.
8. Utökad samverkan på gång mellan skola, socialtjänst och utvecklingsenheten kring KAA ungdomarna (KAA: kommunens aktivitetsansvar).
9. Nära Vård - familjecentralsinspirerad verksamhet för 0-18 år "En väg in".
10. Fortsättning på Mental Träning även efter 2022 är nödvändig då vi precis börjat anammat arbetet. Förändring tar tid. Upplägget för 2023 tas fram under hösten.
11. Resursskola kan starta på försöksnivå läsåret 23-24, fram tills dess måste en grundligare planering genomföras. Lokal, ansökningar, personal.
12. Övningsförskola i västra och övningsskola på Torpshammar skola och Fränstaskolan kommer att bidra till ökad kvalitet då all personal på de aktuella enheterna får en fortbildningsinsats av Mittuniversitetet "Handledning i övningsskola", men utvald personal kommer även att erbjudas fortbildning på Mittuniversitetet i en 7,5hp kurs för handledning av VFU-studenter.
13. Fortbildning i Tillitbaserat lärande kommer att erbjudas ledningsgruppen för skola under hösten, med uppstart troligen november/december.
14. Satsning på inom- och utomhusmiljöerna på Minervaskolan, Ljungaskolan och Fränstaskolan fortskrider.
15. Digitala nationella prov ska ske med start hösten 24 och förberedelser inför detta pågår.
16. Driften för nätverk (IT) är utlagd på annan entreprenör vilket vi önskar ger ökad kvalitet.
17. Ångströmsenheten byter namn till vuxenutbildningen (för att förtydliga vad verksamheten arbetar med och syftar till).

Nya lagar 2022

1 januari

- Regeringen förlänger den tillfälligt sänkta avgiften att pröva sig för ett högre betyg för den som gått ut gymnasiet under pandemin. I stället för den vanliga kostnaden på 500 kronor, får testerna max kosta 150. Åtgärden gäller under hela 2022.
- Försöksverksamheten med digitala nationella prov förlängs till och med 31 december 2023.
- Pilotförsöket ska omfatta digitala prov, extern bedömning och central rättning.
- De nya ämnesplanerna införs på komvux i matte och engelska. Det innebär bland annat att fakta och förståelse betonas, det centrala innehållet bantats och att kunskapskraven är mindre detaljerade. Motsvarande förändringar infördes på gymnasieskolan 1 juli 2021.

1 juli 2022


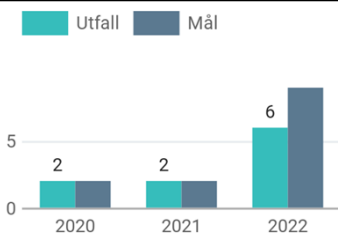

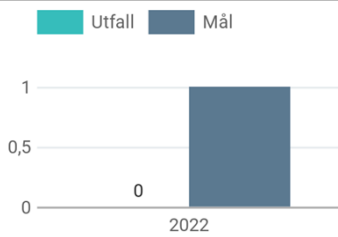

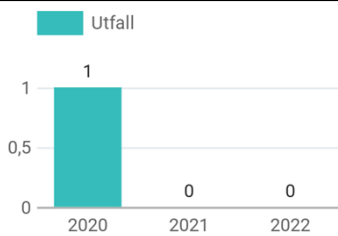
- Sex och samlevnad bytte inom vuxenutbildningen namn till sexualitet, samtycke och relationer den 1 juli 2021. Men från och med juli 2022 ska det nya namnet användas i utbildningen. Ämnet betonas också tydligare i läroplanen, precis som vuxenutbildningens jämlikhetsuppdrag.

Höstterminen 2022

- Kursplanerna för grund-, special- och sameskola ändras för att betona fakta och förståelse. Det centrala innehållet bantas och kunskapskraven blir mindre omfattande.
- Sär- och specialskolan får ändrade ämnesplaner för döva och blinda elever med intellektuell funktionsnedsättning. Bland annat ska fakta och förståelse betonas, antalet mål minskas och stadieskillnaderna ska bli tydligare.
- Sex och samlevnad byter namn och kallas sexualitet, samtycke och relationer i grund-, special-, same-, grundsärskola, gymnasieskola och gymnasiesärskola. Ändringen beslutades 2021 men det officiella namnbytet sker hösten 2022.
- Jämlikhetsuppdraget betonas i gymnasieskola och gymnasiesärskola.

1.5 Vårt utvecklingsarbete under året

För att utvecklas mot Ånge kommuns vision har nämnden ett antal uppsatta mål som ligger i linje med kommunfullmäktiges prioriteringar. I tertialrapporten redovisas hur arbetet kring målen går och en prognos på resultatet för året.

Mått	Utfall	Mål		Kommentar
Antal insatser, effekter av insatser, behörighet och betyg (långsiktigt)	6	9	 	<ol style="list-style-type: none">1. Utökad erbjudande av lovskola (v10) för lägre åldrar på Torpshammars skola.2. Lovskola högstadiet, (v10) och (v16).3. Införande av språk och kunskapsutvecklande arbetssätt låg och mellan (alla grundskolor).4. Prioriterad aktivitet - Utbildningsinsats NPF (pågående).5. Implementeringen av nya läroplaner.6. Pågående arbete med "Nära vård".7. SKR:s skolanalys. Insatsen pågår och återgivning sker 2-3 juni 2022.8. Riktade interna utbildningsinsatser - enligt kompetensförsörjningsplan.9. Riktade investeringssatsningar på fysisk lärmiljö (pågående högstadiet).
Mäts genom arbetsmiljön, likabehandling, splanens mätningar, arbetsmiljökommittén, elevråd, hälsosamtal	0	1	 	<ol style="list-style-type: none">1. Hälsosamtal genomförda. Utfall redovisas i delårsrapporten.
Termins- och slutbetyg	Nej		 	Termins och slutbetyg för läsåret 21/22 sätt i samband med skolavslutning 2022 och utfall presenteras i delårsrapporten.

1.5.1 Hållbar hälsa

"Det finns gott om mötesplatser, aktiviteter och ett brett kulturutbud för alla ute i bygderna"

och i centralorterna som stimulerar till livslust, kreativitet, rörelse och ett hälsosamt liv hos barn, unga, vuxna och gamla." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar hälsa

1.5.1.1 Prioriteringar: Tidiga hälsofrämjande insatser

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar hälsa.

Alla som bor i Ånge kommun ska ha samma möjligheter att må bra. Det innebär att nivån av hälsa

ska vara god och att fördelningen av hälsa mellan olika grupper av människor i olika faser av livet

och i olika geografiska delar ska vara jämlikt fördelad. Att hälsan är god och jämlik ska vara en princip för alla utvecklingsfrågor i kommunen. De förutsättningar som barn och unga fått för att må bra speglar ofta hur de sedan mår som vuxna. Ånge kommun satsar på tidiga insatser för att uppnå den övergripande principen om god och jämlik hälsa. Barn och unga i Ånge kommun ska ges rätt förutsättningar, både fysiska, psykiska och sociala, för att få en bra start i livet.

Följande mått är kommunövergripande:

1.5.1.1.1 Utvecklingsmål: Ökad trygghet

Bedömning



Delvis uppfyllt

Kommentar

LUPP 2022

Resultat från LUPP-enkäten, bedömning och sammanfattning av avsnitt "Trygghet"

"Tryggheten i skolan ökar och utsatthet för mobbning minskar"

"I frågorna om trygghet i skolan ser vi att en relativt hög andel av högstadieungdomarna svarar att våld, rasism och mobbning förekommer (19-30 %). Andelen högstadieungdomar som svarar att rasism förekommer är även högre än för rikssnittet. Det har dock skett en positiv utveckling för högstadiet gällande rapporteringen av dessa tre problem. Även andelen som svarar att rasism förekommer bland gymnasieungdomar har minskat. När det kommer till utsatthet för mobbning syns också en positiv utveckling, och andelen som svarar att de utsatts har minskat jämfört med 2018. Utsattheten för mobbning är dock fortsatt relativt hög, främst bland högstadietjejer. Bland högstadietjejerna svarar 44 % att de utsatts en eller flera gånger det senaste halvåret. Unga i Ånge kommun har även utsatts för mobbning i högre grad än rikssnittet. Vad gäller ungas trygghet på olika platser har det inte skett några större förändringar jämfört med 2018, varken bland tjejer eller killar. Majoriteten känner sig trygga på samtliga platser i kommunen.



Tryggheten är dock något lägre, främst bland tjejer, på stan i centrum och i kollektivtrafiken. När det kommer till trygghet på ungdomens hus/fritidsgård känner sig gymnasieungdomarna


trygga i lägre grad än högstadieungdomarna. Högstadieungdomarna i Ånge kommun känner sig även trygga på ungdomens hus/fritidsgårdar i högre grad än rikssnittet."

Resultat från LUPP-enkäten, bedömning och sammanfattning av avsnitt "Hälsa"

"Stora skillnader i hälsa mellan kön"

"När det kommer till ungas hälsa finns det stora könsskillnader. Tjejer mår klart sämre än killar, både vad gäller självskattad hälsa och förekomsten av regelbundna psykosomatiska besvär. Andelen tjejer som mår bra har dessutom minskat jämfört med 2018, medan ingen förändring skett bland killar. Könsskillnaden i frågan har alltså ökat. Totalt sett mår unga i Ånge kommun sämre jämfört med rikssnittet. Vad gäller förekomsten av psykosomatiska besvär ser vi bland annat att 61-73 % av tjejerna och 25-44 % av killarna känner sig stressade flera gånger i veckan eller oftare. Stress är alltså vanligt både bland tjejer och killar, men mer vanligt bland tjejer. Högstadiekillar har i lägst grad regelbundna psykosomatiska besvär, och skattar i högst grad sin hälsa som bra."

Verksamhetens aktiviteter	Status	Startdat	Slutdat	Kommentar
utbilda i NPF	 Pågående enligt plan	2022-01-01	2023-12-31	Arbetet är påbörjat och tre av fyra utbildningstillfällen är genomförda för ledningsgrupp skola och personal med specialpedagogisk kompetens. Under 2022 ska 80% av all personal ha påbörjat utbildningen och helst genomfört den klar. Under 2023 ska 100% av all personal inom förskola och skola ha genomgått fortbildningen.
Skapa tillgängliga lärmiljöer	 Pågående enligt plan	2022-03-22	2022-12-31	Detta genomförs i kombination med NPF-utbildningen. Flera skolor har tydliga lektionsstarter där starttid, sluttid, innehåll, syfte och bildstöd stödjer elevens förståelse för lektionens innehåll.

Mått	Utfall	Mål	Kommentar
Skolenkäten skolinspekt.		Inga tillgängliga data	Resultat av skolenkäten presenteras under hösten.

1.5.1.1.2 Utvecklingsmål: Ökad närvaro



Bedömning

 Uppfyllt

Kommentar

Frånvaron har sjunkit drastiskt sedan januari/februari. Fortfarande har Minervaskolan mer ogiltig frånvaro än Fränstaskolan men även den har sjunkit ordentligt under första kvartalet. Anledningen kan möjligen vara att vårdnadshavare i mindre utsträckning anmält frånvaro vilket medfört att frånvaron registrerats som ogiltig?

Mätningen visar en positiv trend.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Startdat	Slutdat	Kommentar
utbilda i NPF	 Pågående enligt plan	2022-01-01	2023-12-31	Arbetet är påbörjat och tre av fyra utbildningstillfällen är genomförda för ledningsgrupp skola och personal med specialpedagogisk kompetens. Under 2022 ska 80% av all personal ha påbörjat utbildningen och helst genomfört den klar. Under 2023 ska 100% av all personal inom förskola och skola ha genomgått fortbildningen.
Främja ökad närvaro	 Pågående enligt plan	2022-01-03	2022-06-30	Främja ökad närvaro. Det finns en policy framtagen som ska revideras under terminen. Utvecklingsledarna har deltagit på ett fortbildningstillfälle angående främjande av skolnärvaro och kommer att ta med dessa förvärvade kunskaper om lagar och förordningar in i revideringen.



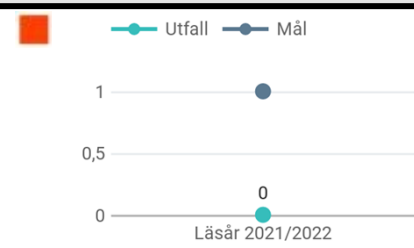
1.5.2 Hållbar kompetens

"Vi driver stadigt på samhällsutvecklingen genom kompetens- och näringslivsutveckling. Vi har framtidstro och viljestyrka, och strävar alltid efter att vara förebilder. Vi är nyfikna, välkomnar förändring, och söker efter nya trender och möjligheter att undersöka och upptäcka." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar kompetens

1.5.2.1 Prioriteringar: Alla ska nå sin fulla potential och vi har extra fokus på förbättring för grundskolan


Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar kompetens.

Vi gör satsningar för att alla elever ska få en god utbildning i grundskolan. Det finns en tydlig koppling mellan hälsa och utbildningsnivå, därför är det viktigt att barn och unga i Ånge kommun klarar grundskolan och blir redo för gymnasiestudier. Vi uppmuntrar till att välja högre studier genom att göra vägen till studier enklare och mer naturlig. Kopplingarna mellan utbildning och arbetsliv stärks genom att Ung Företagsamhet uppmuntras och samverkan mellan gymnasieskolan och näringslivet i kommunen visar sig stark genom att matcha utbildningsmöjligheter med yrkestillgänglighet. Att välja fortsatta studier eller yrkeskarriär ska vara lockande och enkelt i Ånge kommun. Därför är bland annat ett utökat samarbete med Mittuniversitetet en självklarhet för kommunen.

Mått	Utfall	Mål		Kommentar
Elever åk 9, meritvärde	0	1		Meritvärde för elever i åk.9 fastställs i samband med betygsättning vid skolavslutningen för läsåret 21/22. Följs upp i delårsrapporten.

1.5.2.1.1 Utvecklingsmål: Ökad måluppfyllelse

Bedömning

 Ej uppfyllt

Kommentar

Termins och slutbetyg för läsåret 21/22 sätts i samband med skolavslutning 2022 och utfall presenteras i delårsrapporten. Meritvärden och gymnasiebehörighet kan inte tas ut mitt under en termin då dessa relaterar till faktiskt satta betyg.

Prognosen gäller för högstadiet (åk.7,8,9) enligt terminsavcheckning och där omdömen är satta per 2022-04-30. Prognosen visar andelen elever som når godtagbara kunskaper i samtliga ämnen.

Andel elever som når godtagbara kunskaper i samtliga ämnen där **omdömen** är satta per 2022-04-30

	Minervaskolan	Fränstaskolan
Årskurs 7	63%	53%
Årskurs 8	49%	61%
Årskurs 9	50%	71%

På Minervaskolan har praktiska ämnen så som musik, bild, slöjd och Idrott högre måluppfyllelse i förhållande till andra ämnen. Matematik och engelska är ämnen där man aktivt arbetar för att öka måluppfyllelsen och därmed också öka andelen behöriga till gymnasiet.


På Fränstaskolan ser man hög måluppfyllelse i främst moderna språk, idrott och hälsa, hem- och konsumentkunskap samt för årskurs nio även engelska. Även här arbetar man aktivt med för att öka måluppfyllelsen i matematik och därmed också öka andelen behöriga till gymnasiet.


1.6 Intern Kontroll

Utifrån kommunens processer identifieras och analyseras sannolikheten att något oönskat inträffar vad gäller verksamhet, personal och ekonomi. Resultatet av en risk- och väsentlighetsanalys är grunden till en internkontrollplan. Kontrollområden har tagits fram utifrån sannolik risk att händelsen inträffar i relation till uppskattad skada om det inträffar.



Detta är de utvalda kontrollmoment som kommunen valt att särskilt redovisa utifrån risk- och väsentlighetsanalysen i internkontrollplanen.

1.6.1 Brist på behöriga lärare

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Inventering behörighet Vad kontrolleras? Genomgång av lärares- och förskollärares legitimationer utifrån den undervisning som bedrivs. Hur sker kontrollen? Årlig genomgång sker i ledningsgruppen inför varje nytt läsår. Sammanställning av behörigheter inför rekryteringar eller omorganisation. När utförs kontrollen? Inför varje ny termin Kommentar Utbildningsnämnden Under hösten 2021 genomfördes flertalet rekryteringar. Ny rekryteringsomgång inför hösten 2022 pågår. Fortfarande vissa svårigheter att rekrytera ämneslärare på högstadiet och där det fortsatt saknas vissa kompetenser. Trots detta är lärar- och förskolläraryrkesbehörigheterna i ett förhållandevis stabilt läge just nu.	 Mindre avvikelse		

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Behörighetsinventering inför läsåret 22/23 sker i slutet våren 22.</p> <p>Flera pensionsavgångar väntas vilket kan försvåra arbetet med full behörighet. Tyvärr pausades den arbetsintegrerade lärarutbildning med utbildningsstart hösten 2022 via Mittuniversitetet p.g.a. för få sökande. Ånge kommun hade planerat för 2 tjänster.</p> <p><u>Förbättrad åtgärd:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Riktat stöd till högstadieskolorna. Bl.a. flyttades en förstelärartjänst till Minervaskolan inför vt-22. - Ny kompetensförsörjningsplan klar mars 2022 (HÖK21). - Rekryteringspremie kan aktiveras för ämneslärare och andra svårrekryterade kompetenser. 			
<p>HÖK-21 Kompetensförsörjningsplan</p> <p> Ingen avvikelse</p> <p>Vad kontrolleras? Framtagande av kompetensförsörjningsplan.</p> <p>Hur sker kontrollen? Genom samverkan med fackliga org.</p> <p>När utförs kontrollen? 2022-03-31</p> <p>Kommentar Samverkad och beslutad. Ska vara levande och följs upp, revideras och samverkas kontinuerligt under 2022. Första insatsen - utvärdering av nya lönekriterier.</p>			

1.6.2 Brist på personal

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Rekryteringar</p> <p></p> <p>Vad kontrolleras? Antal rekryteringar där ingen med efterfrågad kompetens kunnat anställas</p> <p>Hur sker kontrollen? Förvaltningscheferna rapporterar</p> <p>När utförs kontrollen? Varje tertial</p> <p>Kommentar Skolpsykolog - ingen behörig sökande november - januari. Vi har köpt psykologtjänster av externt företag. I dagsläget bedöms detta ha fungerat tillfredställande. Ny annons för skolpsykolog kommer ut under vt-22.</p> <p>En gemensam annons för förskollärare och lärare i grundskola/gymnasium sökes till alla kommunens skolor.</p>		Arbetsintegrerad lärarutbildning (AIL)	

1.6.3 Personalbortfall och trötthet i organisationen


Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Arbetsmiljöundersökningar</p> <p> Ingen avvikelse</p>			

Tertial 1


Utbildningsnämnden

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Vad kontrolleras? Personalens arbetsmiljö Hur sker kontrollen? Genom årlig skydds rond När utförs kontrollen? Inför nytt läsår Kommentar Utbildningsnämnden Arbetsmiljöundersökningar genomfördes under 2021. Inga nya arbetsmiljöundersökningar har genomförts under tertial 1 2022. Tidigare kunde vi konstatera en trött och sliten personal utifrån läsåret 20/21 och så även fortsatt under läsåret 21/22 fram till och med december 2021. Detta på grund av pandemin som största påverkansfaktor. Dock visade HME-enkäten goda resultat och nu är bedömningen att personalen återhämtar sig på ett bra sätt.			

1.6.4 Referenser

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Kontroll av referenstagning Vad kontrolleras? Referenser Hur sker kontrollen? Kontroll sker i systemstödet för rekrytering. Slumpmässig internkontroll görs 1 ggr/mån av HR. När utförs kontrollen? Vid anställning Kommentar Utbildningsnämnden Inga avvikelser i referenstagning för perioden januari t.o.m. april 2022. Kontroller har utförts vid enskilda tillfällen och vid rekryteringar.	 Ingen avvikelse		

1.6.5 Risk att inköp görs utanför avtal

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Avtalstrohet Vad kontrolleras? Har inköp gjorts hos leverantör som det finns avtal med Hur sker kontrollen? Inköpen under perioden sorteras per leverantör. Analysen kommer att visa om vi gör inköpen av leverantörer vi har avtal med. En uppföljning av om vi köper upphandlade produkter kommer att kunna göras först när det finns ett inköpssystem på plats. När utförs kontrollen? Årets första 6 månader följs upp i samband med delårsrapporten Kommentar Ingen avvikelse i utfallet av avtalstrohet.	 Ingen avvikelse		

Tertial 1

Utbildningsnämnden

1.6.6 Ökad sjukfrånvaro

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status																																																																							
Sjukfrånvaro	<div><div></div>Ingen avvikelse</div>	HÖK 21	<div><div></div></div>																																																																							
Vad kontrolleras? Sjukfrånvaro																																																																										
Hur sker kontrollen? Uppföljning av kommunens frisknärvarotal. Uppföljning sker i utbildningsnämnden.																																																																										
När utförs kontrollen? Varje tertial																																																																										
Kommentar																																																																										
Utbildningsnämnden Tidigare en ökad sjukfrånvaro p.g.a. covid-19/pandemin under höstterminen 2021. Främst visades detta under december 2021. Läsåret 21/22 startade 19 augusti och nuläget/tertialet 1 (januari t.o.m. april) visar en sjunkande kurva.																																																																										
<table><tr><th colspan="2">Utbildningsnämnden</th><th></th><th></th><th></th></tr><tr><td>Total sjukfrånvaro</td><td></td><td>2022</td><td>2021</td><td>2020</td></tr><tr><td></td><td>jan</td><td>9,7%</td><td>7,2%</td><td>5,4%</td></tr><tr><td></td><td>feb</td><td>8,8%</td><td>8,0%</td><td>5,7%</td></tr><tr><td></td><td>mar</td><td>6,4%</td><td>10,1%</td><td>9,1%</td></tr><tr><td></td><td>apr</td><td>6,2%</td><td>9,8%</td><td>9,0%</td></tr><tr><td></td><td>maj</td><td></td><td>7,5%</td><td>9,6%</td></tr><tr><td></td><td>jun</td><td></td><td>6,0%</td><td>5,5%</td></tr><tr><td></td><td>jul</td><td></td><td>3,9%</td><td>4,0%</td></tr><tr><td></td><td>aug</td><td></td><td>4,3%</td><td>5,1%</td></tr><tr><td></td><td>sep</td><td></td><td>8,2%</td><td>8,0%</td></tr><tr><td></td><td>okt</td><td></td><td>7,6%</td><td>7,9%</td></tr><tr><td></td><td>nov</td><td></td><td>7,3%</td><td>9,1%</td></tr><tr><td></td><td>dec</td><td></td><td>10,8%</td><td>7,4%</td></tr></table>					Utbildningsnämnden					Total sjukfrånvaro		2022	2021	2020		jan	9,7%	7,2%	5,4%		feb	8,8%	8,0%	5,7%		mar	6,4%	10,1%	9,1%		apr	6,2%	9,8%	9,0%		maj		7,5%	9,6%		jun		6,0%	5,5%		jul		3,9%	4,0%		aug		4,3%	5,1%		sep		8,2%	8,0%		okt		7,6%	7,9%		nov		7,3%	9,1%		dec		10,8%	7,4%
Utbildningsnämnden																																																																										
Total sjukfrånvaro		2022	2021	2020																																																																						
	jan	9,7%	7,2%	5,4%																																																																						
	feb	8,8%	8,0%	5,7%																																																																						
	mar	6,4%	10,1%	9,1%																																																																						
	apr	6,2%	9,8%	9,0%																																																																						
	maj		7,5%	9,6%																																																																						
	jun		6,0%	5,5%																																																																						
	jul		3,9%	4,0%																																																																						
	aug		4,3%	5,1%																																																																						
	sep		8,2%	8,0%																																																																						
	okt		7,6%	7,9%																																																																						
	nov		7,3%	9,1%																																																																						
	dec		10,8%	7,4%																																																																						

Tertial 1

Utbildningsnämnden

1.6.7 Ökade kostnader för IKE, grund- och tilläggsbelopp under året

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status																																																																																																																																																																	
Redovisning av barn/elever i andra skolor/kommuner Vad kontrolleras? Antal IKE, grund- och tilläggsbelopp Hur sker kontrollen? Kontrollutdrag från ekonom till nämnd När utförs kontrollen? Varje tertial Kommentar Ingen avvikelse i dagsläget. Överskott på 1 mkr föreslås budgeteras om för att möta rekrytering av logoped.	<div><div></div><div>Ingen avvikelse</div></div>																																																																																																																																																																			
<table><tr><th colspan="5">Barn och elever i andra skolor/förskolor vt 2022</th><th></th><th></th></tr><tr><td>rev 7 maj 2022 MW</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>F-5</td><td>Bjb</td><td>Fräns</td><td>Ljunga</td><td>Torp</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Kordelia</td><td>37</td><td>15</td><td>10</td><td>2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Stöde/Sunds</td><td></td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Eng skolan</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Rätan</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Härjedalen</td><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Tot</td><td>71</td></tr><tr><td>6-9</td><td>Minerv</td><td>Fräns</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Kordelia</td><td>26</td><td>23</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Stöde/Sunds</td><td></td><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Eng skolan</td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Östersund</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Svenstavik</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Härjedalen</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Tot</td><td>56</td></tr><tr><td>Förskolan</td><td>Ånge</td><td>Fräns</td><td>Ljunga</td><td>Torp</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Stöde/Sunds</td><td></td><td></td><td></td><td>3</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Rätan</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Härjedalen</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td>Tot</td><td>5</td></tr></table>				Barn och elever i andra skolor/förskolor vt 2022							rev 7 maj 2022 MW														F-5	Bjb	Fräns	Ljunga	Torp			Kordelia	37	15	10	2			Stöde/Sunds		1		1			Eng skolan				1			Rätan	1						Härjedalen	3											Tot	71	6-9	Minerv	Fräns					Kordelia	26	23					Stöde/Sunds		3					Eng skolan		1					Östersund	1						Svenstavik	1						Härjedalen	1																		Tot	56	Förskolan	Ånge	Fräns	Ljunga	Torp			Stöde/Sunds				3			Rätan	1						Härjedalen	1				Tot	5
Barn och elever i andra skolor/förskolor vt 2022																																																																																																																																																																				
rev 7 maj 2022 MW																																																																																																																																																																				
F-5	Bjb	Fräns	Ljunga	Torp																																																																																																																																																																
Kordelia	37	15	10	2																																																																																																																																																																
Stöde/Sunds		1		1																																																																																																																																																																
Eng skolan				1																																																																																																																																																																
Rätan	1																																																																																																																																																																			
Härjedalen	3																																																																																																																																																																			
					Tot	71																																																																																																																																																														
6-9	Minerv	Fräns																																																																																																																																																																		
Kordelia	26	23																																																																																																																																																																		
Stöde/Sunds		3																																																																																																																																																																		
Eng skolan		1																																																																																																																																																																		
Östersund	1																																																																																																																																																																			
Svenstavik	1																																																																																																																																																																			
Härjedalen	1																																																																																																																																																																			
					Tot	56																																																																																																																																																														
Förskolan	Ånge	Fräns	Ljunga	Torp																																																																																																																																																																
Stöde/Sunds				3																																																																																																																																																																
Rätan	1																																																																																																																																																																			
Härjedalen	1				Tot	5																																																																																																																																																														
<table><tr><th colspan="4">Antal elever på fritids</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				Antal elever på fritids																																																																																																																																																																
Antal elever på fritids																																																																																																																																																																				

Tertial 1

Utbildningsnämnden

Kontrollmoment						Förbättrande åtgärd	Status
År	Våra fritids		Kordelia	andra kommuner			
2015	225		24				
2016	225		19	2			
2017	253		28	2			
2018	254		28	4			
2019	244		28	4			
2020	219		29	6			
2021	222		30	6			
2022	200		30	9			
Händelser som inträffat efter att budgeten togs i dec 21							
3 elever folkbokförds i den kommun de går i skola i under jan -22							
3 elever folkbokförds i annan kommun mars -22							
2 barn flyttar till vår kommun. Går kvar i Sundsvalls kommun, kostnad fritidsplats under vt							
År	Vår grundsk. vt/ht	max asyl vt/ht	Grund-särsk.	Kordelia	annan kommun		
2009	1083/1019			-	6		
2010	1015/917			43	11		
2011	955/922			57	6		
2012	921/864		12/13	74	5		
2013	863/850		13/14	72	9		
2014	869/834		13/12	83	14		
2015	846/843	13/40	12/12	85	14		
2016	920/894	131/115	12/8	92	16		
2017	897/865	105/58	9/13	98	18		
2018	865/820	44/25	13/12	104	26		
2019	796/801	16/10	15/16	109	28		
2020	788/760	17/8	16/17	113	17		
2021	750/765	5	17/19	113	29		
2022	774	6	19	113	14		